

附件1

2025年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	金额（万元）	是否网上公开	备注
1	干部工作经费	31.3	是	
2	干部教育培训经费	90	是	
3	公务员（选调生）工作经费	60.4	是	
4	市党员电化教育及现代远程教育经费	20	是	
5	组织建设工作经费	80.4	是	
6	信息化建设经费	6	否	涉密
合计		288.1		

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		干部工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部				中共淮南市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额		31.3	31.3	31.3	100%	10
		其中：本年财政拨款		31.3	31.3	31.3	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
	预期目标				实际完成情况			
	1、做好干部档案的日常工作，实现干部人事档案专项审核全覆盖，达到管理科学化、标准化、规范化、信息化目标。2、统筹使用职务与职级“两个渠道”，加大干部选配交流力度，注重培养选拔优秀年轻干部，不断优化干部队伍结构，为全市经济社会发展和党的建设提供坚强组织保障。3、圆满完成每年“两会”期间组织组各项工作任务。4、做好省管领导干部综合考核的协调、服务工作。市管领导班子和领导干部的年度考核奖励工作。市管领导班子、非领导职务公务员平时考核工作。市管领导班子、非领导职务公务员年度考核奖励工作。市管领导班子、非领导职务公务员平时考核工作。5、做好组工信息、评论和宣传写作等综合协调、集中培训、实地调研、薪酬激励等工作。6、全市干部监督管理工作水平得到提升							
年度总体目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	加强督促指导及“回头看”，确保全市国有企事业单位专项审核范围内的档案审核数量《约2万条》全部审核到位。严格按照好干部20字标准，落实省委“六选六不选”要求，积极推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实好“两会”期间（一般为隔天）组织组各项工作任务。管领导班子，800人左右市管干部的综合考核工作。对200名左右市管优秀市管领导班子年度考核及证书。做好市本级及8个县市区干部考核系统维护工作；开展非领导职务公务员000余人的年度考核工作。按季度开展市管领导班子平时考核。在全市全面开展公务员平时考核工作，涉及非领导成员公务员约9000人。完成中组部、省委组织部和本部重点课题调研、组工信息、评论和宣传写作等方面工作。加大《领导干部报告个人有关事项规定》宣传辅导力度，组织近900名领导干部填写个人有关事项。在全市范围内开展夯实档案专项审核工作基础，强化档案工作培训与指导，提升档案管理水平，坚决贯彻落实新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，围绕新发展阶段各项目标任务，以正确用人导向引领干事创业导向，进一步增强干部队伍整体素质。切实做好“两会”期间组织组各项工作任务，进一步提升工作质量与水平。协助省委对省管领导班子和领导干部综合考核各项组织协调、资料准备等迎接工作。全面了解省管领导班子运行情况和非领导干部表现情况。结合日常考核和年度考核考核结果，适时进行干部调整。为加强干部队伍建设提供有力依据。全面考核公务员德能勤廉的情况，建设高素质公务员队伍；全面考核公务员德能勤廉的情况，建设高素质公务员队伍。通过组工信息宣传相关业务培训以及开展各类实地调研进一步加深和形势下组工干部的信息调研宣传工作能力。不定期开展干部监督工作调研，党员领导干部信访案件线索延伸查	完成	完成	18	18	
			质量指标	完成	完成	22	22	
		时效指标	2025年底完成	完成	完成	5	5	
			成本指标	严格按照有关财经文件规定，确保不超过标准。	标准内	标准内	5	5
	经济效益指标	经济效益指标	加强干部档案管理，为干部选拔任用提供有力支撑，进而为社会经济发展贡献力量。市管干部的选拔任用工作，是涉及到经济社会发展“领头人”的大事，干部选好了，有利于促进经济高质量发展。“两会”的召开，关系到经济社会发展与民生，对于经济如何能高质量发展实现集思广益，有利于促进经济高质量发展。建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，激励广大公务员新时代担当新作为，促进事业发展和公务员成长进步。根据考核结果有针对性地加强激励约束，推荐教育，鼓励先进、鞭策落后，营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。通过学习培训、调查研究，提高组工干部业务能力和水平。引导其积极履职尽责，主动担当作为，助力全市经济高质量发展。加强对县区、市直单位干部选拔任用工作操作规程的检查和指导，强化业务培训，促进各级组工干部事和政、了解规定，为经济及展提供组织保障。	完成	完成	10	10	
			社会效益指标	完成	完成	8	8	
		生态效益指标	强化干部人事档案管理，做到科学化、规范化、精细化，提高选人用人公信度，做到让群众满意，进一步提升社会效益。做好市管干部选拔任用工作，关系到百姓的幸福、社会的发展，是提高社会效益的必要条件。“两会”的召开是贯彻好执行好人民代表大会制度，政治协商制度的基本要求，有助于倾听人大代表、政协委员关于改革发展的的心声、发展要求，精准设置关键性、引领性指标。引导领导班子和领导干部抓重点难点、补短板强弱项，坚持定性与定量相结合，考人与事相结合。综合运用多种方式考核市管领导干部推动高质量发展政绩，以奖懲分明、奖优罚劣激励领导干部担当作为，推动发展。通过学习培训习近平新时代中国特色社会主义思想和新修订公务员法等法律法规，增强从事本职工作信心和决心，更好的服务社会发展。完善干部监督联席会议制度，增补成员单位，明确职责任务，完善及时填报机制，定期收集整理纪检监察、吏制	完成	完成	6	6	
			可持续影响指标	完成	完成	6	6	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	≥95%	≥95%	95%	10	10	
			≥95%	≥95%	95%	10	10	
总分					100	100		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标0分、预算资金执行率0分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但总分后仍为100分。各二级指标权重根据一级指标权重确定。二级指标的分值，得分一律最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间[90%-95%（含90%）、80%-90%（含80%）、60%-80%（含60%）]测算分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏差情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		干部教育培训经费							
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	90	90	90	10	100%	10	
		其中: 本年财政拨款	90	90	90	10	100%	10	
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况				
	贯彻落实新一轮干部教育培训规划, 拓宽培训渠道, 搭建培训载体, 创新培训方式, 进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等, 深入学习党的二十大、党的二十届三中全会精神, 全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识的培训, 推动干部教育培训工作取得了一定成效, 提高领导干部思想素质和业务能力, 推动干部不断成长, 促进淮南市更好发展。				举办舜耕大讲堂专题讲座4期, 分别邀请时任市委书记任泽锋、浙江大学计算机科学与技术学院教授何钦铭、澎湃新闻新闻政治新闻部总监、港澳台新闻部总监、高级记者陈良飞, 省委科技办主任、省科学技术厅党组书记吴劲松等为我市领导干部授课。利用安徽干部教育在线平台, 做好干部参加网络培训等干部教育培训相关工作, 组织全市县级及以下干部近1万人完成“淮南市领导干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想(第一期)”网络专题班学习。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”; 举办专题培训; 继续做好舜耕大讲堂, 适时开展相关讲座; 利用安徽干部教育在线平台, 组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。		完成	完成	20	20	
		质量指标	为全市经济和社会发展培养储备后备人才; 加强党中央及省、市委重大决策部署和政策法规教育培训; 强化对金融经济、项目建设、乡村振兴、招商引资、大数据创新发展等专业知识的学习教育, 切实提高干部推动淮南高质量发展的能力和本领; 参加安徽干部教育在线学习合格率达100%。		完成	完成	10	10	
		时效指标	2025年底完成		完成	完成	10	10	
		成本指标	严格执行与市财政局联合出台的《淮南市直机关培训费管理办法》, 从开支范围和标准、计划编制和审批管理、培训组织、报销结算、监督检查等方面对培训费的管理使用进行规范和约束, 指导市直部门按要求举办干部培训。		标准内	标准内	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	通过干部教育培训, 推动干部更好掌握项目发展等经济学知识, 提高干部发展经济的能力, 推动淮南更好转型发展。		完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化相关内容, 提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质, 助力提高淮南社会治理水平。		完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	通过干部教育培训, 学习贯彻习近平生态文明思想, 提高干部环境保护和绿色发展意识, 促进干部加强环保意识、提升环保工作能力, 推进淮南市生态文明建设。		完成	完成	5	5	
		可持续影 响指标	将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。比如举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”目的在于加大对优秀年轻干部发现、培养、和选拔使用力度, 把年轻干部从培训时就抓在手上, 更好地为全市经济和社会发展培养储备后备人才。		完成	完成	10	10	
		满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥95%		≥95%	≥95%	10	10
	总分						100	100	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		公务员（选调生）工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	60.4	60.4	60.4	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	60.4	60.4	60.4	10	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况			
	做好公务员（选调生）学习培训及日常管理工作。1、做好2024年新录用的368名公务员（选调生）初任培训。2、做好2024年市直机关新任正科级领导干部任职培训约50人左右。3、做好县（区）直属部门主要负责人示范培训约50人。4、做好全市选调生学习培训、调研等工作。5、做好公务员信息库国产化替代工作。				做好公务员（选调生）学习培训及日常管理工作。做好2024年新录用的368名公务员（选调生）初任培训。做好2024年市直机关新任正科级领导干部任职培训约50人左右。做好县（区）直属部门主要负责人示范培训约50人。做好全市选调生学习培训、调研等工作。做好公务员信息库国产化替代工作。			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	做好2024年新录用的368名公务员（选调生）初任培训。做好2025年市直机关新任正科级干部50人任职培训。做好县（区）直属部门主要负责人培训班50人。做好全市选调生学习培训、调研等工作。购置服务器、数据库、国产电脑等，完成公务员信息库国产化替代工作。	完成	完成	20	20	
		质量指标	通过学习各类法律法规及相关专门业务知识，进一步提高全市公务员（选调生）机关工作的能力，增强公仆意识、责任意识和依法办事意识。较好完成公务员信息库国产化替代。	完成	完成	10	10	
		时效指标	2025年底完成	完成	完成	10	10	
		成本指标	严格执行《淮南市直机关培训费管理办法》，严格厉行节约，不超过相关标准。采购严格按照相关标准执行。	标准内	标准内	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	围绕中心，服务大局，贯彻落实新发展理念、深化供给侧结构性改革、实施七大战略、打赢三大攻坚战等党中央重大决策部署，根据岗位特点和工作要求，紧扣我市转型发展需要，培养公务员（选调生）专业能力、专业精神。	完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公务员廉洁从政、公务员心理健康等，增强从事本职工作的信心和决心，更好的服务我市发展。	完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	通过学习依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公共消防安全、军事设施保护法律法规知识、生态环境保护等，提高我市公务员（选调生）的生态环境保护知识和意识。	完成	完成	5	5	
		可持续影响 指标	有针对性地开展公务员（选调生）履行岗位职责所必备的能力素质、知识体系和廉政教育、职业道德教育，引导公务员强化宗旨意识，发扬斗争精神，勇于担当作为，不断提高用习近平新时代中国特色社会主义思想指导分析和解决问题、适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。	完成	完成	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥95%	95%	95%	10	10	
总分						100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			市党员电化教育及现代远程教育教育工作经费							
主管部门			中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
			年度资金总额：	20	20	20	10	100%	10	
			其中：本年财政拨款	20	20	20	10	100%	10	
			上年结转资金							
			其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标					实际完成情况				
	党员教育中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深化党的创新理论武装，抓实党员教育培训，着力打造党员教育特色品牌，推动全市党员教育工作高质量发展。					做好全市1236个远教终端站点运行维护。举办全市基层党组织书记培训班和农村党员冬训春训重点培训班，学习贯彻党的二十届四中全会精神，深入贯彻中央八项规定精神，推动学习教育走深走实。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标			年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指 标 (50分)	数量指标	围绕深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，大力宣扬全市各级党组织学习贯彻的生动实践和先进典型，持续强化理论武装。深化拓展“党课开讲啦”活动，组织摄制推出一批精品党课视频。围绕“学习身边榜样”活动，完成省市县联合制片摄制工作，继续实施市县联合制片工作制度。			66	66	20	20	
		质量指标	充分运用淮南先锋网、淮南先锋微信公众号、淮南党员教育平台等开设专题专栏。			完成	完成	10	10	
		时效指标	2025年底完成			完成	完成	10	10	
		成本指标	做好全市1236个远教站点的运行维护工作；每月制作两期《先进者之歌》党建电视栏目。做好省市联合重点片的摄制工作，遴选优秀作品、优质党课，制成精品合辑。			标准内	标准内	10	10	
	效益 指 标 (30分)	经济效益 指标	主动融入中心、自觉服务大局，坚持求创新、提质量，强管理、促实效，着力擦亮载体品牌、打造精品力作、提升学用实效、锻造过硬队伍，不断提高新时代党员教育工作水平。			完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	持续深化“党课开讲啦”活动，择优遴选21部优质微党课上报参加全省第二届微党课征集评比，其中《小甸集特支》《守护青山》等7部微党课初评入围全省优秀。积极参与全省《红色文物“讲故事”》系列微视频摄制，策划制作《白话书信：大众的马克思主义教材》，彰显共产党人的精神品质。			完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	加强先锋网络体系网络安全建设，开展“万村网页”运行情况调研，指导县（区）做好网络安全工作制度建设。制定完善淮南先锋网管理制度，完善淮南先锋微信公众号运维制度，确保淮南先锋系列平台安全稳定。			完成	完成	5	5	
		可持续影 响指标	分层级、分类别举办党员教育专题培训。聚焦全省“四百创评”活动要求，筛选一批党员教育培训优质课程，遴选确定一批各领域党员教育培训方面专家，打造一批优秀党员教育培训教材，建设一批不同领域不同类型的党员教育培训基地。			完成	完成	10	10	
		满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥95%			95%	95%	10	10
总分								100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		组织建设工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	80.4	80.4	80.4	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	80.4	80.4	80.4	10	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	1、完成乡镇党政正职示范培训班和村党组织书记示范培训班、在村任职选调生全覆盖培训等培训班次，做好村干部学历教育、名村挂职等工作。2、做好中央、省市党代表联络服务、党内统计等工作。				完成乡镇党政正职示范培训班和村党组织书记示范培训班、在村任职选调生全覆盖培训等培训班次，做好村干部学历教育、名村挂职等工作。做好中央、省市党代表联络服务、党内统计等工作。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	对全市约50名乡镇党政正职、50名乡镇副书记、组织委员开展培训，从全市827个村每年轮换部分村党组织书记举办示范培训，组织开展村干部学历教育、名村挂职。组织村干部参加学历教育提升，学费由省、市、县财政与学员个人共同承担，2025级预计录取人数约170人。举办一次全市社区党组织书记示范培训班。名市以上党代表联络服务工作。组织召开2024年度县区委（工委）书记抓基层党建述职评议会议，市委常委、市委直接管理的党（工）委书记和相关科室负责人共约150人参会。开展全市党内统计培训和会审，约100人参加。	完成	完成	25	25	
		质量指标	组织村干部学历教育、开展名村挂职、赴先发地区考察学习等。通过学习各类党内法规业务知识，进一步提高党员、党务工作者、党组织书记工作的基本素质和能力。通过联络服务工作，进一步增强党代表履职意识和能力。根据《中国共产党党内统计工作规定》要求开展党内统计工作综合评审，规范开展数据填报，认真开展培训、汇总、审核报送等工作，统计数据客观准确，说明材料完整详实，报表数据质量进一步提升。	完成	完成	15	15	
		时效指标	2025年底完成	完成	完成	5	5	
		成本指标	根据培训有关规定，压缩不必要开支，严格控制成本。	标准内	标准内	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	通过教育培训等，推动乡村干部抓好基层党组织建设，加快村（社区）“两委”班子建设，推动乡村振兴。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神以及党支部工作条例、基层党组织选举工作条例等，提高党员、党务工作者、党组织书记的素质和能力，推动淮南市经济社会发展。通过开展联络服务工作，让党代表履职意识和能力显著增强，更好推动淮南市经济社会发展。	完成	完成	15	15	
		社会效益指标	增强党员、党务工作者、党组织书记、党代表从事本职工作的信心和决心，更好的服务我市发展。	完成	完成	5	5	
		生态效益指标	1、推动树立绿色发展理念，带领党员群众加强农村生态文明建设，组织党员、群众参与山水林田湖草系统治理，加强污染防治，保护生态环境，建设美丽乡村。2、倾听党员群众对生态发展等方面意见建议，引导广大党员、群众围绕中心服务大局，解决实际问题。	完成	完成	5	5	
		可持续影响指标	1、全面落实从严管党治党责任，切实强化农村基层党组织在推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定方面的领导作用，实现脱贫攻坚与乡村振兴有效接续。2、以联络好、服务好党代表为重点，不断增强党代表任期意识和履职能力，让党代表发挥党员先锋模范作用。实现与全市党代表的密切联系，以优质服务行动，来推动代表的履职尽责。3、系统了解和及时掌握全国的党内基本状况、党员队伍和党组织增减变化情况，以及党内组织生活和执行党内法规等情况，保障工作的连续性和有效性。	完成	完成	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	≥95%	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。