

附件：

中共淮南市委组织部 2026 年度项目支出绩效目标

单位：万元

项目支出绩效目标公开清单			
序号	项目名称	预算金额	备注
1	党员教育工作经费	20.0	
2	干部工作经费	51.3	
3	干部教育培训经费	90.0	
4	组织建设工作经费	60.4	
5	信息化建设工作经费	6.0	内部不公开

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目名称		党员教育工作经费		
主管部门及代码		[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部
项目来源		常年项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		20.0
		其中: 财政拨款		20.0
		上年结转		
		其他资金		
年度目标	党员教育中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线, 深化党的创新理论武装, 抓实党员教育培训, 着力打造党员教育特色品牌, 推动全市党员教育工作高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	深化拓展“党课开讲啦”活动, 组织摄制推出一批精品党课视频。围绕“学习身边榜样”活动, 完成省市县联合制片摄制工作。做好省市联合重点片《乡村振兴进行时: 豆腐块里有乾坤》的摄制工作, 围绕淮南楚汉文化资源, 策划制作重点片《千古脉络 楚韵悠长—武王墩纪事》, 继续开发《淮畔非遗》等系列微视频, 联合农业、科技、教育等部门, 深入田间地头、工厂车间等生产一线, 摄制推出《苦瓜》《陈醋》等实用培训类课件节目。
		质量指标	质量指标	充分淮南先锋网、淮南先锋微信公众号、淮南党员教育平台等开设专题专栏。
		时效指标	时效指标	12 月底完成
		成本指标	成本指标	做好全市 1236 个远教站点的运行维护工作; 每月制作两期《先进者之歌》党建电视栏目。做好省市联合重点片的摄制工作, 遴选优秀作品、优质党课, 制成精品合辑。
	效益指标	经济效益指标	经济效益	主动融入中心、自觉服务大局, 坚持求创新、提质量, 强管理、促实效, 着力擦亮载体品牌、打造精品力作、提升学用实效、锻造过硬队伍, 不断提高新时代党员教育工作水平。
		社会效益指标	社会效益	持续深化“党课开讲啦”活动, 遴选上报 16 部党员教育电视片和 13 部微党课参加第十七届全省党员教育电视片观摩交流暨第三届全省微党课征集展播活动。精准对接共产党员中心

			资源库、安徽先锋视频号等平台资源需求，围绕重大题材、重要时间节点策划推出系列视频。
	生态效益指标	生态效益	加强先锋网络体系网络安全建设，开展“万村网页”运行情况调研，指导县（区）做好网络安全工作制度建设。制定完善淮南先锋网管理制度，完善淮南先锋微信公众号运维制度，确保淮南先锋系列平台安全稳定。
	可持续影响指标	可持续影响	分层级、分类别举办党员教育专题培训。聚焦全省“四百创评”活动要求，筛选一批党员教育培训优质课程，遴选确定一批各领域党员教育培训方面专家，打造一批优秀党员教育培训教材，建设一批不同领域不同类型的党员教育培训基地。
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度 ≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目名称		干部工作经费		
主管部门及代码		[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部
项目来源		常年项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		51.3
		其中: 财政拨款		51.3
		上年结转		
		其他资金		
年度目标	<p>1、做好干部档案的日常工作, 实现干部人事档案专项审核全覆盖, 达到管理科学化、标准化、规范化、信息化目标。2、统筹使用职务与职级“两个渠道”, 加大干部选配交流力度, 注重培养选拔优秀年轻干部, 不断优化干部队伍结构, 为全市经济社会发展和党的建设提供坚强组织保障。3、圆满完成每年“两会”期间组织组各项工作任务。4、做好省管领导干部综合考核的协调、服务工作, 市管领导班子和领导干部的年度考核奖励工作, 维护好党政领导干部考核系统。做好非领导职务公务员年度考核奖励工作, 市管领导班子、非领导职务公务员平时考核工作。5、做好组工信息、评论和宣传写作等综合协调、集中培训、实地调研、稿酬激励等工作。6、全市干部监督管理工作水平得到提升。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	<p>严格按照好干部 20 字标准, 落实省委“六选六不选”要求, 积极推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向, 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实好“两会”期间(一般为期 5 天)组织组各项工作任务。加大《领导干部报告个人有关事项规定》宣传辅导力度, 印制《报告表》《一本通》等填报材料 1200 余份, 组织全市 1000 余名领导干部填写个人有关事项。完成中组部、省委组织部和本部重点课题调研、组工信息、评论和宣传写作等方面工作。加强督促指导及“回头看”, 确保全市国有企事业单位专项审核范围内的档案审核数量(约 2 万 6 千卷)全部审核到位。做好我市 4 名援藏干部的工作经费保障。开展 92 个市管领导班子, 800 人左右市管干部的综合考核工作; 对 200 名左右考核优秀市管领导干部发放奖章及证书; 做好市本级及 8 个县市区考核系统维护工作; 开展非领导职务公务员 5000 余人的年度考核工作; 按季度开展市管领导班子平时考核; 在全市全面推行公务员平时考核工作, 涉及非领导成员公务员约 9000 人。</p>
		质量	质量指标	坚决贯彻落实新时代党的组织路线, 以党的政

	指标		治建设为统领,围绕新发展阶段各项目标任务,以正确用人导向引领干事创业导向,进一步增强干部队伍整体素质。切实做好“两会”期间组织组各项工作任务,进一步提升工作质量与水平。督促指导填报对象规范、真实、准确、完整、及时报告个人有关事项,填报质量逐年提升。通过组工信息宣传相关业务培训以及开展各类实地调研,进一步加强新形势下组工干部的信息调研宣传工作能力。夯实档案专项审核工作基础,强化档案工作培训与指导,提升档案管理科业务水平。协助省委对省管领导班子和领导干部综合考核各项组织协调、资料准备等迎检工作;全面了解掌握市管领导班子运行情况和领导干部表现情况,结合日常考核和年度综合考核结果,适时进行干部调整,为加强干部队伍建设提供有力依据;全面考核公务员德能勤绩廉的情况,建设高素质公务员队伍;全面考核公务员德能勤绩廉的情况,建设高素质公务员队伍。
	时效指标	时效指标	12月底前完成
	成本指标	成本指标	严格按照有关财经文件规定,确保不超过标准。
效益指标	经济效益指标	经济效益指标	市管干部的选拔任用工作,是涉及到选好经济社会发展“领头羊”的大事,干部选好了,有利于促进经济高质量发展。“两会”的召开,关系到经济社会发展与民生,对于经济如何能高质量发展实现集思广益,有利于提升经济效益。加强对县区、市直单位领导干部报告个人有关事项填报辅导培训,帮助填报对象和各级组工干部了解掌握政策规定、填报要求,如实报告家事家产。通过学习培训、调查研究,提高组工干部业务能力和水平,引导其积极履职尽责、主动担当作为,助力全市经济高质量发展。加强干部档案管理,为干部选拔任用提供有力支撑,进而为社会经济发展贡献力量。建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,激励广大公务员新时代新担当新作为,促进事业发展和公务员成长进步。根据考核结果有针对性地加强激励约束、培养教育,鼓励先进、鞭策落后,营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。援藏干部搭建桥梁,争取项目资金,实施推动援藏项目,培育特色产业,助力基建升级,带动经济社会发展。

		社会效益指标	社会效益指标	<p>做好市管干部选拔任用工作，关乎到百姓的幸福、社会的发展，是提高社会效益的必要条件。“两会”的召开是贯彻执行好人民代表大会制度、政治协商制度的根本要求，有助于倾听人大代表、政协委员关于改革发展的心声。开展年度领导干部报告个人有关事项情况综合分析，配合纪检监察、巡察机构调取报告材料，为干部选拔任用和监督提供参考，提升监督合力。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新修订公务员法等法律法规，增强从事本职工作的信心和决心，更好的服务社会发展。强化干部人事档案管理，做到科学化、规范化、精细化，提高选人用人公信度，做到让群众满意，进一步提升社会效益。聚焦高质量发展要求，精准设置关键性、引领性指标，引导领导班子和领导干部抓重点破难题、补短板锻长板。坚持定性与定量相结合，考人与考事相结合，综合运用多种方式考准考实领导干部推动高质量发展政绩，以奖惩分明、奖优罚劣激励领导干部担当作为、推动发展。</p>
		生态效益指标	生态效益指标	<p>注重听取生态环境保护部门意见，对存在生态环保“一票否决”事项的干部坚决不用。市人大政协代表大会工作中对于生态社会的构建、环保意识的增强，有鲜明的导向作用。抓住“关键少数”，突出领导干部行使公权有关的家产、家事管理，督促领导干部知敬畏、存戒惧、守底线，营造良好政治生态。通过学习贯彻习近平生态文明思想以及环境保护法律法规，加大相关知识的信息宣传力度，营造良好的生态环境保护氛围。在干部档案管理中增强环保意识，讲节约、不浪费。把贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实际，作为评价领导班子和领导干部政绩的基本依据，推动各级领导班子和领导干部牢牢把握高质量发展这个根本要求，更加坚定地以新发展理念统领发展基本要义。</p>
		可持续影响指标	可持续影响指标	<p>选的干部德、才、勤、绩、廉方面表现如何，对一地的发展意义重大、影响深远。以民为本关乎百年大计，市人大政协代表大会对市委市政府的决策影响是深远而持久的。将领导干部个人有关事项报告情况作为了解干部政治表现的参考之一，在比对、查核、处理上敢于求真碰硬，督促领导干部自觉接受监督。建立常态化学习培训和调研机制，注重总结提炼，持续</p>

				提升组工信息宣传及调研能力。干部人事档案是干部工作的基本“信息库”，是选拔任用的重要依据，做好干部档案管理，影响深远、意义重大。贯彻落实习近平总书记关于干部考核要把功夫下在平时的重要要求，加强党对公务员队伍集中统一领导，将年度考核结果其作为调整职位、职务、级别、工资以及奖惩、培训、辞退的依据，做到区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展。
	满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目名称	干部教育培训经费			
主管部门及代码	[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部	
项目来源	常年项目	项目期	3 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	90.0		
	其中: 财政拨款	90.0		
	上年结转			
	其他资金			
年度目标	坚持以《全国干部教育培训规划(2023-2027年)》和《安徽省干部教育培训规划(2023-2027年)》为纲领, 拓宽培训渠道, 搭建培训载体, 创新培训方式, 进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等, 全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识培训, 提升领导干部思想素质和业务能力, 推动干部不断成长, 促进我市更好发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	举办专题培训, 继续做好舜耕大讲堂, 适时开展相关讲座。利用安徽干部教育在线平台, 组织 9800 余名干部参加网络培训等, 确保完成 50 年度学时要求。
		质量指标	质量指标	为全市经济社会发展培养储备人才; 加强重大决策部署和政策法规、专业知识教育培训, 增强干部推动发展的能力和本领; 参加安徽干部教育在线学习合格率达 100%。
		时效指标	时效指标	12 月底前完成
		成本指标	成本指标	严格执行《淮南州市直机关培训费管理办法》, 从开支范围和标准、计划编制等方面规范培训费的使用, 指导市直部门按要求举办培训。
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	推动干部提升学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的水平, 提高发展经济的能力, 推动淮南更好转型发展。
		社会效益指标	社会效益指标	推动干部掌握推进国家治理体系和治理能力现代化等内容, 提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质。
生态效益指标		生态效益指标	学习贯彻好习近平新时代生态文明思想, 促进干部增强环保意识、提升环保工作能力, 推进生态文明建设。	

		可持 续影 响指 标	可 持 续 影 响 指 标	将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。更好地为全市经济和社会发展培养储备后备人才。
	满 意 度 指 标	满 意 度 指 标	满 意 度 指 标	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目名称	组织建设经费			
主管部门及代码	[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部	
项目来源	常年项目	项目期	3 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	60.4		
	其中: 财政拨款	60.4		
	上年结转			
	其他资金			
年度目标	完成乡镇党政正职示范培训班、乡镇党委副书记、组织委员示范培训班和村党组织书记示范培训班等培训班次, 做好村干部学历教育、名村挂职等工作。举办全市社区党组织书记示范培训班。做好中央、省市党代表联络服务、县区委(工委)书记抓基层党建述职评议考核会议保障工作, 开展全市年度党内统计培训及会审等。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量 指标	数量指标	对全市约 50 名乡镇党政正职、50 名乡镇副书记、组织委员开展培训, 从全市 827 个村每年轮换部分村党组织书记举办示范培训, 组织开展村干部学历教育、名村挂职。组织村干部参加学历教育提升, 学费由省、市、县财政与学员个人共同承担, 2026 级预计录取人数约 170 人。统一为全市乡村干部特别是乡镇(涉农街道)党(工)委书记、党(工)委副书记、党建办主任、组织委员, 村(农村社区)党组织书记, 驻村第一书记, 到村任职选调生, 各级组织部门负责农村基层党建和选调生工作的同志, 订阅《乡村干部报》共 1310 份。举办全市社区党组织书记示范培训班。根据党代表有关制度规定要求, 做好 400 余名市以上党代表联络服务工作。组织召开 2024 年度县区委(工委)书记抓基层党建述职评议会议, 市委常委、市委直接管理的党(工)委书记和相关科室负责人共约 150 人参会。开展全市党内统计培训和会审, 约 100 人参加。
		质量 指标	质量指标	组织村干部学历教育、开展名村挂职、赴先发地区考察学习等。通过学习各类党内法规业务知识, 进一步提高党员、党务工作者、党组织书记工作的基本素质和能力。通过联络服务工作, 进一步增强党代表履职意识和能力。
		时效 指标	时效指标	12 月底前完成

	成本指标	成本指标	根据培训有关规定，压缩不必要开支，严格控制成本。
效益指标	经济效益指标	经济效益指标	推动乡村干部抓好基层党组织建设，加快村（社区）“两委”班子建设，推动乡村振兴。提高党员、党务工作者、党组织书记的素质和能力，推动淮南市经济社会发展。让党代表履职意识和能力显著增强，更好推动淮南市经济社会发展。
	社会效益指标	社会效益指标	增强党员、党务工作者、党组织书记、党代表从事本职工作的信心和决心，更好的服务我市发展。
	生态效益指标	生态效益指标	推动树立绿色发展理念，带领党员群众加强农村生态文明建设，组织党员、群众参与山水林田湖草系统治理，加强污染防治，保护生态环境，建设美丽乡村。倾听党员群众对生态发展等方面意见建议，引导广大党员、群众围绕中心服务大局，解决实际问题。
	可持续影响指标	可持续影响指标	全面落实从严管党治党责任，切实强化农村基层党组织在推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定方面的领导作用，实现脱贫攻坚与乡村振兴有效接续。以联络好、服务好党代表为重点，不断增强党代表任期意识和履职能力，让党代表发挥党员先锋模范作用。实现与全市党代表的密切联系，以优质服务行动，来推动代表的履职尽责。系统了解和及时掌握全国的党内基本状况、党员队伍和党组织增减变化情况，以及党内组织生活和执行党内法规等情况，保障工作的连续性和有效性。
满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥90%