

附件 2:

2024 年度干部教育培训项目 绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1. 项目立项情况

淮南市委组织部 2024 年干部教育培训经费项目是根据《干部教育培训工作条例》、《安徽省干部教育培训规划（2023-2027 年）》、《关于做好全省干部网络培训经费保障工作的通知》、《关于落实〈安徽省干部教育培训规划（2023-2027 年）〉的实施意见》而设立，通过项目的持续实施，贯彻落实新一轮干部教育培训规划，拓宽培训渠道，搭建培训载体，创新培训方式，全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识的培训，推动干部教育培训工作取得一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力，推动干部不断成长，促进淮南更好发展。

根据淮南市委组织部实际工作需求，本项目共计申请资金 90 万元，均为市级财政资金。计划实施周期为长期，项目主管部门为淮南市委组织部。

2. 项目执行情况

2024 年度举办淮南市学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班，调训市直单位正职、县区人大政协主要领导等共 117 名。举办“舜耕大讲堂”2 期，分别邀请中国政法大学

教授、国家应急管理部保密委专职委员围绕“全面推进法治政府建设”“落实安全责任 推动安全发展”为我市领导干部授课。利用安徽干部教育在线平台，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。

本项目预算执行良好，执行率 100%。2024 年财政安排资金 90 万元，全年支付 90 万元。

（二）项目绩效目标

1.项目年度总体目标

申请 90 万元财政资金，主要用于举办专题培训，继续做好舜耕大讲堂，适时开展相关讲座，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作，推动干部教育培训工作取得一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力，推动干部不断成长，促进淮南更好发展。

2.总体目标完成情况

举办淮南市学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班，调训市直单位正职、县区人大政协主要领导等共 117 名。举办“舜耕大讲堂”2 期，分别邀请中国政法大学教授、国家应急管理部保密委专职委员围绕“全面推进法治政府建设”“落实安全责任 推动安全发展”为我市领导干部授课。利用安徽干部教育在线平台，做好干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。

二、绩效评价结论

（一）总体结论

2024 年度，干部教育培训经费项目通过申请财政资金

90 万元，完成举办学习贯彻党的二十届三中全会精神等专题培训，做好舜耕大讲堂、干部参加网络培训等干部教育培训相关工作，已完成年初制定的绩效目标，达到项目预期效果。具体包括：一是进一步加强干部理想信念、党性修养，举办专题研讨班，深入学习党的二十大、党的二十届三中全会精神，习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等，调训市直单位正职、县区人大政协主要领导等共 117 名；二是贯彻落实新一轮干部教育培训规划，拓宽培训渠道，参加安徽干部教育在线学习合格率达 100%；三是提高领导干部思想素质和业务能力，举办“舜耕大讲堂”2 期。

（二）评价结果

经评价，2024 年度干部教育培训经费项目绩效评价综合得分为 100 分，评价结果为“优”。

三、指标分析

2024 年度干部教育培训经费项目绩效评价指标体系共设置 4 个一级指标，10 个二级指标，各项指标评分情况分析如下：

（一）预算执行率（满分 10 分，实得 10 分）

干部教育培训经费项目全年预算 90 万元，执行 90 万元，执行率为 100%。

（二）产出指标（满分 50 分，实得 50 分）

1.数量指标（满分 20 分，实得 20 分）

年初设定的数量指标为举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”；举办专题培训；继续做好舜耕大讲堂，适时开展相

关讲座；利用安徽干部教育在线平台，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。

截至 2024 年底：举办淮南市学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班，调训市直单位正职、县区人大政协主要领导等共 117 名。举办“舜耕大讲堂”2 期，分别邀请中国政法大学教授、国家应急管理部保密委专职委员围绕“全面推进法治政府建设”“落实安全责任 推动安全发展”为我市领导干部授课。利用安徽干部教育在线平台，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。

2.时效指标（满分 10 分，实得 10 分）

年度设定的时效指标为 2024 年 12 月底前完成。实际完成情况为按预定计划完成，得分 10 分。

3.质量指标（满分 10 分，实得 10 分）

年初设定的质量指标为为全市经济和社会发展培养储备后备人才；加强党中央及省、市委重大决策部署和政策法规教育培训；强化对金融经济、项目建设、乡村振兴、招商引资、大数据创新发展等专业知识的学习教育，切实提高干部推动淮南高质量发展的能力和本领；参加安徽干部教育在线学习合格率达 100%。实际完成情况为达到预期目标，得分 10 分。

4.成本指标（满分 10 分，实得 10 分）

年初设定的成本指标为严格执行与市财政局联合出台的《淮南市市直机关培训费管理办法》，从开支范围和标准、计划编制和审批管理、培训组织、报销结算、监督检查等方

面对培训费的管理使用进行规范和约束，指导市直部门按要求举办干部培训。实际完成情况为按照预算成本控制，得分10分。

（三）效益指标（满分30分，实得30分）

1.经济效益指标（满分5分，实得5分）

通过干部教育培训，促进更好掌握项目发展等经济学知识，提高干部发展经济的能力，推动淮南更好转型发展。

2.社会效益指标（满分10分，实得10分）

通过干部教育培训，推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化相关内容，提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质，助力提高淮南社会治理水平。

3.生态效益指标（满分5分，实得5分）

通过干部教育培训，学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想，提高干部环境保护和绿色发展意识，促进干部加强环保意识、提升环保工作能力，推进淮南市生态文明建设。

4.可持续影响指标（满分10分，实得10分）

将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。比如举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”目的在于加大对优秀年轻干部发现、培养、和选拔使用力度，把年轻干部从培训时就抓在手上，更好地为全市经济和社会发展培养储备后备人才。

（四）满意度指标（满分10分，实得10分）

服务（受益）对象对项目实施的满意程度达到95%。

四、存在问题

通过评价发现，2024 年度干部教育培训经费项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：培训方式较单一，指标体系需进一步细化完善。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益，针对存在的问题，提出如下建议：

一是进一步丰富培训方式，精心组织开展培训；二是进一步细化指标体系，合理设置绩效指标。

六、评价依据

关于印发《中共淮南市委组织部全面实施预算绩效管理工作办法》的通知（部办字〔2020〕6 号）