

附件1

2024年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	金额（万元）	是否网上公开	备注
1	干部教育培训经费	90	是	
2	公务员（选调生）工作经费	52.5	是	
3	“两新组织”党建工作经费	63	是	
4	干部工作经费	31.3	是	
5	组织建设工作经费	18	是	
6	信息化建设工作经费	6	否	涉密
7	市党员电化教育及现代远程教育经费	20	否	涉密
合计		280.8		

项目支出绩效自评表									
(2024年度)									
项目名称		干部教育培训经费							
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	90	90	90	10	100%	10	
		其中：本年财政拨款	90	90	90	10	100%	10	
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况				
	拓宽培训渠道，搭建培训载体，创新培训方式，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识的培训，推动干部教育培训工作取得了一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力，推动干部不断成长，促进淮南市更好发展。				举办淮南市学习贯彻党的二十大精神专题研讨班，调训市直单位正职、县区人大政协主要领导等共117名。举办“舜耕大讲堂”2期，分别邀请中国政法大学教授、国家应急管理部保密委专职委员围绕“全面推进法治政府建设”“落实安全责任 推动安全发展”为我市领导干部授课。利用安徽干部教育在线平台，做好干部参训后续跟踪服务和教学培训相关工作。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”；举办专题培训；继续做好舜耕大讲堂，适时开展相关讲座；利用安徽干部教育在线平台，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。		完成	完成	20	20	
		质量指标	全市经济和社会发展规划培养储备后备人才；加强党中央及省、市委重大决策部署和政策法规教育培训；强化对金融经济、项目建设、乡村振兴、招商引资、大数据创新发展等专业知识的学习教育，切实提高干部推动淮南高质量发展的能力和本领；参加安徽干部教育在线学习合格率达100%。		完成	完成	10	10	
		时效指标	2024年底完成		完成	完成	10	10	
		成本指标	严格执行《淮南市直机关培训费管理办法》，严格厉行节约，不超过相关标准。		标准内	标准内	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	促进更好掌握项目发展等经济学知识，提高干部发展经济的能力，推动淮南更好转型发展。		完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化相关内容，提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质，助力提高淮南社会治理水平。		完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	学习贯彻好习近平新时代生态文明思想，提高干部环境保护和绿色发展意识，促进干部加强环保意识、提升环保工作能力，推进淮南市生态文明建设。		完成	完成	5	5	
		可持续影响 指标	将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。		完成	完成	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥95%		≥95%	≥95%	10	10	
总分							100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表									
(2024年度)									
项目名称		公务员（选调生）工作经费							
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	52.5	52.5	52.5	10	100%	10	
		其中: 本年财政拨款	52.5	52.5	52.5	10	100%	10	
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况				
	做好2023年新录用的333名公务员（选调生）初任培训。做好2024年市直机关新任正科级领导干部任职培训约100人左右。做好县（区）直属部门主要负责人示范培训约50人。做好全市431名选调生学习培训、调研等工作。				做好2023年新录用的333名公务员（选调生）初任培训。做好2024年市直机关新任正科级领导干部任职培训约100人左右。做好县（区）直属部门主要负责人示范培训约50人。做好全市431名选调生学习培训、调研等工作。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	做好2023年新录用的333名公务员（选调生）初任培训。做好2024年市直机关新任正科级干部100人任职培训。做好县（区）直属部门主要负责人培训班50人。做好全市431名选调生学习培训、调研等工作。		完成	完成	20	20	
		质量指标	通过学习各类法律法规及相关专门业务知识，进一步提高全市公务员（选调生）机关工作的能力，增强公仆意识、责任意识		完成	完成	10	10	
		时效指标	2024年底完成		完成	完成	10	10	
		成本指标	严格执行《淮南市市直机关培训费管理办法》，严格厉行节约，不超过相关标准。		标准内	标准内	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	围绕中心，服务大局，贯彻落实新发展理念、深化供给侧结构性改革、实施七大战略、打赢三大攻坚战等党中央重大决策部署，根据岗位特点和工作要求，紧扣我市转型发展需要，培养公务员（选调生）专		完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公务员廉洁从政、公务员心理健康等，增强从事本职工作的信心和决心，更好的服务我市发展。		完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	通过学习依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公共消防安全、军事设施保护法律法规知识、生态环境保护等，提高我市公务员（选调生）的生态环境保护知识和意识		完成	完成	5	5	
		可持续影 响指标	增强我市公务员（选调生）的公仆意识、责任意识和依法办事意识。		完成	完成	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥95%		95%	95%	10	10	
总分							100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表								
(2024年度)								
项目名称		“两新组织”党建工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	63	63	63	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	63	63	63	10	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度	预期目标				实际完成情况			
总体目标完成情况	着力提高非公企业和社会组织党组织的领导力和组织力, 突出政治功能, 强化政治引领, 专业专项的建强非公党务工作者队伍, 不断推动非公党建工作水平整体提升。				着力提高非公企业和社会组织党组织的领导力和组织力, 突出政治功能, 强化政治引领, 专业专项的建强非公党务工作者队伍, 不断推动非公党建工作水平			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	扎实做好66名市派党建工作指导员工作补贴发放。	66	66	20	20	
		质量指标	着力提高非公企业和社会组织党组织的领导力和组织力, 突出政治功能, 强化政治引领, 专业专项的建强非公党务工作者队伍, 不断推动非公党建工作水平整体提升	完成	完成	10	10	
		时效指标	2024年底完成	完成	完成	10	10	
		成本指标	按照兼职每月500元(派驻寿县、凤台县、潘集区、毛集实验区为每月700元)、专职每月800元(派驻寿县、凤台县、潘集区、毛集实验区为每月1000元)为党建指导员发放补贴, 组织非公经济和社会组织党务工作者、非公企业出资人等2场以上非公党建相关培训, 预计培训100人。	标准内	标准内	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	发挥“以党建促发展”作用, 使党组织成为增强企业凝聚力、竞争力的源泉, 引领我市非公企业和民营经济更好发展。	完成	完成	5	5	
		社会效益指标	发挥党组织功能, 引导广大社会组织及其成员更好的服务社会、服务群众、服务发展, 为全市经济社会发展贡献力量。	完成	完成	10	10	
		生态效益指标	树牢非公企业和民营企业的生态环保意识, 坚持以党建组织的有力工作, 引领企业依法依规开展生产经营活动。	完成	完成	5	5	
		可持续影响指标	围绕非公企业和民营经济抓好党建工作, 发挥党组织战斗堡垒作用, 保持企业员工队伍凝聚力。	完成	完成	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	≥90%	90%	95%	10	10	
总分						100	100	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		干部工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部		实施单位		中共淮南市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	31.3	31.3	31.3	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	31.3	31.3	31.3	10	100%	10
		上年结转资金						
其他资金								
预期目标		实际完成情况						
年度总体目标完成情况	1、全市干部监督管理工作水平得到提升。 2、做好省管领导干部年度考核的协调、服务工作,做好市管领导干部和领导干部年度考核工作,做好市管领导干部和领导干部的年度考核奖励工作,做好非领导职务公务员年度考核奖励工作,全面推行公务员平时考核工作。 3、做好干部档案的日常管理工作,实现干部人事档案专项审核全覆盖,达到管理科学化、标准化、规范化、信息化目标。 4、统筹使用职务与职级“两个渠道”,加大干部选配交流力度,注重培养选拔优秀年轻干部,不断优化干部队伍结构,为全市经济社会发展和党的建设提供坚强组织保障。 5、圆满完成每年“两会”期间组织组各项工作任务。 6、做好选派干部赴长三角挂职工作,进一步加强干部实践锻炼,拓宽培养渠道,同时强化与沿海发达地区的交流互学,主动融入长三角一体化发展。 7、做好组工信息、评论和宣传写作等综合协调、集中培训、实地调研等工作。			1、全市干部监督管理工作水平得到提升。 2、做好省管领导干部年度考核的协调、服务工作,做好市管领导干部和领导干部的年度考核奖励工作,做好非领导职务公务员年度考核奖励工作,全面推行公务员平时考核工作。 3、做好干部档案的日常管理工作,实现干部人事档案专项审核全覆盖,达到管理科学化、标准化、规范化、信息化目标。 4、统筹使用职务与职级“两个渠道”,加大干部选配交流力度,注重培养选拔优秀年轻干部,不断优化干部队伍结构,为全市经济社会发展和党的建设提供坚强组织保障。 5、圆满完成每年“两会”期间组织组各项工作任务。 6、做好选派干部赴长三角挂职工作,进一步加强干部实践锻炼,拓宽培养渠道,同时强化与沿海发达地区的交流互学,主动融入长三角一体化发展。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	
	产出指标 (50分)	数量指标	开展综合考核95个领导班子, 825人市管干部的考核工作;按照考核方案要求,对17名考核优秀市管领导干部发放奖章及证书;做好市本级及8个县区干部考核系统维护工作;开展非领导职务公务员5000余人的年度考核工作;按季度开展95个市管领导班子平时考核;在全市全面推行公务员平时考核工作,涉及非领导成员公务员的9000人,加强督促指导及“回头看”,确保全市国有企事业单位专项考核范围内的档案审核数量(约2万6千卷)全部审核到位。、严格按照干部20字标准,落实省委“六选六不进”要求,积极推动市属企业上、优者奖、廉者下、劣者汰的鲜明导向,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,落实好“两会”期间(一般为期5天)组织组各项工作任务,分赴分单位赴长三角经济发达地区挂职,学习先进经验。 配合市委组织部和本部	完成	完成	20	20	
			不定期开展干部监督工作调研,征求领导干部意见建议,延伸触角,干训及提拔任用政策宣传教育及风气监督等相关费用。协助省委对省管领导班子和领导干部综合考核各项组织协调、资料准备等迎检工作;全面了解市属市管领导班子运行情况,和领导干部表现情况,结合日常考核和年度考核综合考核结果,适时进行干部调整,为加强干部队伍建设提供有力依据;全面考核公务员德能勤廉的情况,建设高素质公务员队伍;全面考核公务员德能勤廉的情况,建设高素质公务员队伍。 夯实档案专项审核基础,强化档案工作培训与指导,提升档案管理工作水平。 坚决贯彻落实新时代党的组织路线,以党的政治建设为统领,围绕新发展阶段各项目标任务,以正确用人导向引领干事创业导向,进一步增强干部队伍整体素质,切实做好“两会”期间组织组各项工作任务,进一步提升工作质量与水平。 通过挂职,进一步提升干部的能力水平,并积极转化	完成	完成	10	10	
		时效指标	2024年底完成	完成	完成	10	10	
		成本指标	严格执行相关规定,不超过相关标准。	标准内	标准内	10	10	
年度绩效指标完成情况	经济效益指标	社会效益指标	加强对县区、市直单位干部选拔任用工作操作程序的检查和指导,强化业务培训,促进各级组工干部掌握政策、了解规定,为经济发展提供组织保障。建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,激励广大公务员新时代担当新作为,促进事业发展和公务员成长进步。根据考核结果有针对性地加强激励约束、培养教育,鼓励先进、鞭策落后,营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。 加强干部档案管理工作,为干部选拔任用提供有力支撑,进而为社会经济发展贡献力量。市管干部的选拔任用工作,是涉及到经济社会发展“领头雁”的大事,干选选好了,有利于促进经济高质量发展。“两会”的召开,关系到经济社会发展与民生,对于经济如何能高质量发展实现集思广益,有利于提升经济效益。 学习先进经验,更好推动淮南进一步融入长三角一体化,实现经济社会高质量发展。通过学习培训、调查	完成	完成	5	5	
			完善干部监督管理会议制度,增补成员单位、明确职责任务、完善及时通报机制,定期收集整理监督、审判、公安等部门掌握的信息,提升了干部监督工作合力。 聚焦高质量发展要求,精准设置关键性、引领性指标,引导领导班子和领导干部抓重点破难题、补短板强弱项、增强定力与定力相结合。考人与考事相结合,综合运用多种方式精准考实领导干部高质量发展政绩,以奖惩分明、奖优罚劣激励领导干部担当作为、推动发展。 强化干部人事档案管理,做到科学化、规范化、精细化,提高选人用人公信力,做到让群众满意,进一步提升社会效益。做好市管干部选拔任用工作,关系到目标的幸福、社会的发展,是促进社会幸福必要条件。“两会”的召开是贯彻执行好人民代表大会制度、政治协商制度的根本要求,有助于增强人大代表、政协委员关于改革发展的责任心。 选派干部赴长三角挂职,既是贯彻落实习近平总书记关于扎实推进长三角一体化发展的重要举措,也是市委加强干部培养锻炼、促进淮南经济社会发展的重要内容。 通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步提升小岗问题提醒预警,对掌握的情况、发现的问题及时咬耳扯袖,督促改进提高,将倾向性、苗头性问题解决在萌芽状态。 把握新发展阶段,推动高质量发展实际表现和工作实际,作为评价领导班子和领导干部政绩的基本依据,推动各级领导班子和领导干部准确把握高质量发展这个根本要求,更加坚定以新发展理念统领发展基本要义,学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想,在干部档案管理中增强环保意识,请节约、不浪费,注重倾听生态环境保护部门意见,对存在生态环保“一票否决”事项的干部坚决不用。市人大政协代表大会工作中对于生态目标的构建、环保意识的增强,有鲜明的导向作用。 选光地区学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想,增强环保意识。 通过学习贯彻习近平生态文明思想以及生态环境保护知识,增加相关知识的储备	完成	完成	10	10	
			将领导干部个人有关事项报告情况作为了解干部政治表现的参考之一。在比对、查核、处理上敢于求真碰硬,促进领导干部的实际行动与主观意愿。 贯彻落实习近平总书记关于干部考核要把功夫下在平时的重要要求,加强对公务员队伍集中统一领导,将年度考核结果作为调整职位、职务、职级、工资以及奖励、培训、晋级的依据,做到区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展。 干部人事档案是干部工作的重要“信息库”,是选拔任用的重要依据,做好干部档案管理,影响深远、意义重大。选的干部德、才、勤、绩、廉方面表现如何,对一地的发展意义重大、影响深远。 以民为本关于百年大计,市人大政协代表大会对市委市政府的决策影响是深远而持久的。 选派干部赴长三角挂职,是促进淮南经济社会发展、加强合作交流的重要内容,意义深远、影响深远。 建立常态化学习培训和调研机制,注重总	完成	完成	10	10	
			可持续性影响指标	完成	完成	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	≥95%	≥95%	95%	10	10	
总分				100	100			

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标30分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。 各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的得分。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值比例(100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%权重)取值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		组织建设工作经费						
主管部门		中共淮南市委组织部			实施单位	中共淮南市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	18	18	18	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	18	18	18	10	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况			
	完成乡镇党政正职示范培训班和村党组织书记示范培训班、在村任职选调生全覆盖培训等培训班次，做好村干部学历教育、名村挂职等工作。做好中央、省市党代表联络服务工作。				完成乡镇党政正职示范培训班和村党组织书记示范培训班、在村任职选调生全覆盖培训等培训班次，做好村干部学历教育、名村挂职等工作。做好中央、省市党代表联络服务工作。			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	对全市约50名乡镇党政正职开展培训，从全市827个村每年轮换部分村党组织书记举办示范培训，组织开展村干部学历教育，名村挂职。对300余名党(工)委书记和4000余名社会组织党员进行培训。根据党代表有关制度规定要求，做好400余名市以上党代表联络服务工作。	完成	完成	20	20	
		质量指标	通过学习各类党内法规业务知识，进一步提高党员、党务工作者、党组织书记工作的基本素质和能力。通过联络服务工作，进一步增强党代表履职意识和能力。	完成	完成	10	10	
		时效指标	2024年底完成	完成	完成	10	10	
		成本指标	严格厉行节约，不超过相关标准。	标准内	标准内	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	推动乡镇干部抓好基层党组织建设，加快村“两委”班子建设，推动乡村振兴。通过开展联络服务工作，让党代表履职意识和能力显著增强，更好推动淮南市经济社会发展。	完成	完成	5	5	
		社会效益 指标	提高农村综合治理水平，不断提高农民人均收入。让党代表履职意识和能力显著增强，更好的服务我市发展。	完成	完成	10	10	
		生态效益 指标	推动树立绿色发展理念，带领党员群众加强农村生态文明建设，组织党员、群众参与山水林田湖草系统治理，加强污染防治，保护生态环境，建设美丽乡村。倾听党员群众对党的建设、经济建设、社会发展、生态发展等各方面意见建议，引导广大党员、群众围绕中心服务大局，解决实	完成	完成	5	5	
		可持续影响 指标	全面落实从严管党治党责任，切实强化农村基层党组织在推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定方面的领导作用。	完成	完成	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	≥90%	≥90%	≥90%	10	10	
总分						100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。