

附件：

## 中共淮南市委组织部 2024 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	干部教育培训经费	90
2	公务员（选调生）工作经费	52.5
3	干部工作经费	31.3
4	市党员电化教育及现代远程教育 教育工作经费	20
5	组织建设工作经费	18

# 项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		干部教育培训经费		
主管部门及代码		[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部
项目来源			项目期	长期
项目资金 (万元)		年度资金总额:		90
		其中:财政拨款		90
		上年结转		
		其他资金		
年度目标	拓宽培训渠道,搭建培训载体,创新培训方式,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等,全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展 and 依法行政等知识的培训,推动干部教育培训工作取得了一定成效,提高领导干部思想素质和业务能力,推动干部不断成长,促进淮南市更好发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”;举办专题培训;继续做好舜耕大讲堂,适时开展相关讲座;利用安徽干部教育在线平台,组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。
		质量指标	质量指标	为全市经济和社会发展培养储备后备人才;加强党中央及省、市委重大决策部署和政策法规教育培训;强化对金融经济、项目建设、乡村振兴、招商引资、大数据创新发展等专业知识的学习教育,切实提高干部推动淮南高质量发展的能力和本领;参加安徽干部教育在线学习合格率达100%。
		时效指标	时效指标	各类培训12月底前完成。
		成本指标	成本指标	严格执行与市财政局联合出台的《淮南市市直机关培训费管理办法》,从开支范围和标准、计划编制和审批管理、培训组织、报销结算、监督检查等方面对培训费的管理使用进行规范和约束,指导市直部门按要求举办干部培训。
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	通过干部教育培训,促进更好掌握项目发展等经济学知识,提高干部发展经济的能力,推动淮南更好转型发展。
		社会效益指标	社会效益指标	推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化相关内容,提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质,助力提高淮南社会治理水平。
		生态效益指标	生态效益指标	学习贯彻好习近平新时代生态文明思想,提高干部环境保护和绿色发展意识,促进干部加强环保意识、提升环保工作能力,推进淮南

				市生态文明建设。
		可持续影响指标	可持续影响指标	将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。比如举办“淮南市年轻干部读书示范培训班”目的在于加大对优秀年轻干部发现、培养、和选拔使用力度，把年轻干部从培训时就抓在手上，更好地为全市经济和社会发展培养储备后备人才。
	满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称	公务员(选调生)工作经费			
主管部门及代码	[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部	
项目来源		项目期	长期	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	52.5		
	其中:财政拨款	52.5		
	上年结转			
	其他资金			
年度目标	做好公务员(选调生)学习培训及日常管理工作。1、做好2023年新录用的333名公务员(选调生)初任培训。2、做好2024年市直机关新任正科级领导干部任职培训约100人左右。3、做好县(区)直属部门主要负责人示范培训约50人。4、做好全市431名选调生学习培训、调研等工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	做好2023年新录用的333名公务员(选调生)初任培训。做好2024年市直机关新任科级干部100人任职培训。做好县(区)直属部门主要负责人培训班50人。做好全市431名选调生学习培训、调研等工作。
		质量指标	质量指标	通过学习各类法律法规及相关专门业务知识,进一步提高全市公务员(选调生)机关工作的能力,增强公仆意识、责任意识和依法办事意识。
		时效指标	时效指标	12月底前完成。
		成本指标	成本指标	严格执行《淮南市直机关培训费管理办法》,严格厉行节约,不超过相关标准。
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	围绕中心,服务大局,贯彻落实新发展理念、深化供给侧结构性改革、实施七大战略、打赢三大攻坚战等党中央重大决策部署,根据岗位特点和工作要求,紧扣我市转型发展需要,培养公务员(选调生)专业能力、专业精神。
		社会效益指标	社会效益指标	通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公务员廉洁从政、公务员心理健康等,增强从事本职工作的信心和决心,更好的服务我市发展。
		生态效益指标	生态效益指标	通过学习依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公共消防安全、军事设施保护法律法规知识、生态环境保护等,提高我市公务员(选调生)的生态

				态环境保护知识和意识。
	可持续影响指标	可持续影响指标		通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、新修订公务员法、依法行政与公务员制度、公务员职业道德与行为规范、公共管理与公共服务、公务员廉洁从政、公务员心理健康、公共消防安全、军事设施保护法律法规知识、生态环境保护以及机关工作实务、保密工作等，增强我市公务员（选调生）的公仆意识、责任意识和依法办事意识。
	满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		干部工作经费		
主管部门及代码		[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部
项目来源			项目期	长期
项目资金 (万元)		年度资金总额:		31.3
		其中:财政拨款		31.3
		上年结转		
		其他资金		
年度目标	<p>1、全市干部监督管理工作水平得到提升。 2、做好省管领导干部综合考核的协调、服务工作，做好市管领导班子和领导干部的年度考核奖励工作，做好非领导职务公务员年度考核奖励工作，全面推行公务员平时考核工作。 3、做好干部档案的日常工作，实现干部人事档案专项审核全覆盖，达到管理科学化、标准化、规范化、信息化目标。 4、统筹使用职务与职级“两个渠道”，加大干部选配交流力度，注重培养选拔优秀年轻干部，不断优化干部队伍结构，为全市经济社会发展和党的建设提供坚强组织保障。 5、圆满完成每年“两会”期间组织组各项工作任务。 6、做好选派干部赴长三角挂职工作，进一步加强干部实践锻炼，拓宽培养渠道，同时强化与苏沪浙地区的交流合作，主动融入长三角一体化发展。 7、做好组工信息、评论和宣传写作等综合协调、集中培训、实地调研等工作。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	<p>开展综合考核 95 个领导班子，825 人市管干部的考核工作；按照考核方案要求，对 217 名考核优秀市管领导干部发放奖章及证书；做好市本级及 8 个县区干部考核系统维护工作；开展非领导职务公务员 5000 余人的年度考核工作；按季度开展 95 个市管领导班子平时考核；在全市全面推行公务员平时考核工作，涉及非领导成员公务员约 9000 人。加强督促指导及“回头看”，确保全市国有企事业单位专项审核范围内的档案审核数量（约 2 万 6 千卷）全部审核到位。严格按照好干部 20 字标准，落实省委“六选六不选”要求，积极推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实好“两会”期间（一般为期 5 天）组织组各项工作任务。分批分单位赴长三角经济发达地区挂职，学习先进经验。完成中组部、省委组织部和本部重点课题调研任务、组工信息、评论和宣传写作等方面工作。</p>
		质量指标	质量指标	<p>不定期开展干部监督工作调研，党员领导干部信访案件线索延伸查办、干部选拔任用政策宣传教育及风气监督等相关费用。协助省委对省管领导班子和领导干部综合考核各项组织协</p>

			<p>调、资料准备等迎检工作；全面了解掌握市管领导班子运行情况和领导干部表现情况，结合日常考核和年度综合考核结果，适时进行干部调整，为加强干部队伍建设提供有力依据；全面考核公务员德能勤绩廉的情况，建设高素质公务员队伍；全面考核公务员德能勤绩廉的情况，建设高素质公务员队伍。夯实档案专项审核工作基础，强化档案工作培训与指导，提升档案管理科业务水平。坚决贯彻落实新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，围绕新发展阶段各项目标任务，以正确用人导向引领干事创业导向，进一步增强干部队伍整体素质。切实做好“两会”期间组织组各项工作任务，进一步提升工作质量与水平。通过挂职，进一步提升干部的能力水平，并积极转化成果。通过组工信息宣传相关业务培训以及开展各类实地调研，进一步加强新形势下组工干部的信息调研宣传工作能力。</p>
	时效指标	时效指标	12月底前完成。
	成本指标	成本指标	严格按照有关财经文件规定，确保不超过标准。
效益指标	经济效益指标	经济效益指标	<p>加强对县区、市直单位干部选拔任用工作操作规程的检查和指导，强化业务培训，促进各级组工干部掌握政策、了解规定，为经济发展提供组织保障。建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，激励广大公务员新时代新担当新作为，促进事业发展和公务员成长进步。根据考核结果有针对性地加强激励约束、培养教育，鼓励先进、鞭策落后，营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。加强干部档案管理，为干部选拔任用提供有力支撑，进而为社会经济发展贡献力量。市管干部的选拔任用工作，是涉及到选好经济社会发展“领头羊”的大事，干部选好了，有利于促进经济高质量发展。“两会”的召开，关系到经济社会发展与民生，对于经济如何能高质量发展实现集思广益，有利于提升经济效益。学习先进经验，更好推动淮南进一步融入长三角一体化，实现经济社会高质量发展。通过学习培训、调查研究，提高组工干部业务能力和水平，引导其积极履职尽责、主动担当作为，助力全市经济高质量发展。</p>
	社会效益指标	社会效益指标	完善干部监督联席会议制度，增补成员单位、明确职责任务、完善及时填报机制，定期收集整理纪检监察、审判、公安等部门掌握的信息，

			<p>提升了干部监督工作合力。聚焦高质量发展要求，精准设置关键性、引领性指标，引导领导班子和领导干部抓重点破难题、补短板锻长板。坚持定性与定量相结合，考人与考事相结合，综合运用多种方式考准考实领导干部推动高质量发展政绩，以奖惩分明、奖优罚劣激励领导干部担当作为、推动发展。强化干部人事档案管理，做到科学化、规范化、精细化，提高选人用人公信力，做到让群众满意，进一步提升社会效益。做好市管干部选拔任用工作，关乎到百姓的幸福、社会的发展，是提高社会效益的必要条件。的信心和决心，更好的服务我市发展。“两会”的召开是贯彻执行好人民代表大会制度、政治协商制度的根本要求，有助于倾听人大代表、政协委员关于改革发展的心声。选派干部赴长三角挂职，既是贯彻落实习近平总书记关于扎实推进长三角一体化发展的重要举措，也是市委加强干部培养锻炼、促进淮南经济社会发展的重要内容。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新修订公务员法等法律法规，增强从事本职工作的信心和决心，更好的服务社会发展。</p>
	生态效益指标	生态效益指标	<p>进一步强化小微问题提醒预警，对掌握的情况、发现的问题及时咬耳扯袖，督促改进提高，将倾向性、苗头性问题解决纠正在萌芽状态。把贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实际，作为评价领导班子和领导干部政绩的基本依据，推动各级领导班子和领导干部牢牢把握高质量发展这个根本要求，更加坚定地以新发展理念统领发展基本要义。学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想，在干部档案管理中增强环保意识，讲节约、不浪费。注重听取生态环境保护部门意见，对存在生态环保“一票否决”事项的干部坚决不用。市人大政协代表大会工作中对于生态社会的构建、环保意识的增强，有鲜明的导向作用。赴先发地区学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想，增强环保意识。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及环境保护法律法规，加大相关知识的信息宣传力度，营造良好的生态环境保护氛围。</p>
	可持续影响指标	可持续影响指标	<p>将领导干部个人有关事项报告情况作为了解干部政治表现的参考之一，在比对、查核、处理上敢于求真碰硬，促进领导干部切实增强如实填报的意识。贯彻落实习近平总书记关于干部</p>

			<p>考核要把功夫下在平时的重要要求，加强党对公务员队伍集中统一领导，将年度考核结果其作为调整职位、职务、级别、工资以及奖惩、培训、辞退的依据，做到区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展。干部人事档案是干部工作的基本“信息库”，是选拔任用的重要依据，做好干部档案管理，影响深远、意义重大。选的干部德、才、勤、绩、廉方面表现如何，对一地的发展意义重大、影响深远。以民为本关乎百年大计，市人大政协代表大会对市委市政府的决策影响是深远而持久的。选派干部赴长三角挂职，是促进淮南经济社会发展、加强合作交流的重要内容，意义远大、影响深远。建立常态化学习培训和调研机制，注重总结提炼，持续提升组工信息宣传及调研能力。</p>
满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥95%

## 项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称	市党员电化教育及现代远程教育经费			
主管部门及代码	[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部	
项目来源		项目期	长期	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		20	
	其中:财政拨款		20	
	上年结转			
	其他资金			
年度目标	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,持续深化《中国共产党党员教育工作条例》,按照全国、全省、全市组织部长会议部署安排,向中心聚焦、为大局服务,积极奋勇争先,推动党员电教远教工作高质量发展,努力在建设现代化美好淮南和全市组织工作大局中展示新担当新作为。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	<p>围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神,加大党员教育电视片制播力度,大力宣扬全市各级党组织学习贯彻的生动实践和先进典型,持续强化理论武装。深化拓展“党课开讲啦”活动,组织摄制推出一批精品党课视频。围绕“学习身边榜样”活动,结合全国、全省“两优一先”推荐表彰,组织摄制推出一批反映优秀党员、优秀党务工作者和先进党组织典型事迹的精品党员教育电视片。完成省市县联合制片摄制工作,继续实施市县联合制片工作制度。严格落实党员教育电视片报送工作规范,做好遴选推荐,每季度至少上报5部优秀作品,提高课件节目在全国远程办中心资源库采用率。</p>
		质量指标	质量指标	<p>充分淮南先锋网、淮南先锋微信公众号、淮南党员教育平台等开设专题专栏。</p>
		时效指标	时效指标	<p>会同相关业务科室做好专题宣传工作,做好省市联合重点片《老宝贝》《信仰永不褪色》的摄制工作。积极遴选优质电教片《节气 气节》《那年青春别样红》《小甸星火》等参加省委组织部党员教育电视片观摩评比活动,用好近年来制片工作和“党课开讲啦”活动成果,遴选20部优秀作品、优质党课,制成精品合辑,并在淮南先锋系列平台集中展播,供基层党组织和党员干部学习使用。</p>
成本指标	成本指标	<p>做好全市1236个远教站点的运行维护工作;每</p>		

			月制作两期《先进者之歌》党建电视栏目。每月至少完成3条高清新闻的制作；做好省市联合重点片的摄制工作，遴选优秀作品、优质党课，制成精品合辑；组织全市电教远教相关培训，预计培训120人。
效益 指标	经济 效益 指标	经济效益指标	主动融入中心、自觉服务大局，坚持求创新、提质量，强管理、促实效，着力擦亮载体品牌、打造精品力作、提升学用实效、锻造过硬队伍，不断提高新时代党员电教远教工作水平。
	社会 效益 指标	社会效益指标	以迎接和庆祝中国共产党成立100周年为主线，组织开展“忆征程、话初心、庆华诞”系列庆祝活动。配合党史学习教育，开设专题网页，开展党史知识问答、短视频征集等活动；推出“风卷红旗如画”系列党史教材，以有声读物、纪录片等多种形式，讲好我市革命先烈的党史故事。配合有关部门深化“党课开讲啦”“学习身边榜样”“最美党员故事征集”活动，大力宣传全国、全省、全市“两优一先”表彰对象先进事迹，营造崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。
	生态 效益 指标	生态效益指标	加强先锋网络体系网络安全建设，开展“万村网页”运行情况调研，指导县（区）做好网络安全工作制度建设。制定完善淮南先锋网管理制度，完善淮南先锋微信公众号运维制度，确保淮南先锋系列平台安全稳定。
	可持 续影 响指 标	可持续影响指标	办好全市党员电教工作示范培训班，督促指导各级组织部门选优配强电教远教干部队伍，分级开展业务培训，着力解决部分县（区）、乡镇电教远教工作力量不足、能力不强等突出问题。
满意 度指 标	满意 度指 标	满意度指标	以坚强有力的党组织建设，形式丰富的党员教育活动，卓有成效的党建工作，履行全市党员电化教育人员及远程教育基层管理人员培训等公共事务管理职能。

# 项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称	组织建设工作经费			
主管部门及代码	[023]中共淮南市委组织部	实施单位	中共淮南市委组织部	
项目来源		项目期	长期	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	18		
	其中:财政拨款	18		
	上年结转			
	其他资金			
年度目标	1、2024年9月底前完成乡镇党政正职示范培训班和村党组织书记示范培训班、在村任职选调生全覆盖培训等培训班次,做好村干部学历教育、名村挂职等工作。2、做好中央、省市党代表联络服务工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	数量指标	对全市约50名乡镇党政正职开展培训,从全市827个村每年轮换部分村党组织书记举办示范培训,组织开展村干部学历教育,名村挂职。、对300余名党(工)委书记和4000余名社会组织党员进行培训。根据党代表有关制度规定要求,做好400余名市以上党代表联络服务工作。
		质量指标	质量指标	举办农村基层干部(含乡镇干部、村干部)示范培训班,每期5天。农村基层组织建设经费,主要用于召开全市农组工作会议,年度考核评比表彰,召开各类推进会、交流会,日常印制资料、文件、简报等。、实施村党组织书记队伍建设、村级后备干部“雏雁工程”,组织村干部学历教育、开展名村挂职、赴先发地区考察学习等。通过学习各类党内法规业务知识,进一步提高党员、党务工作者、党组织书记工作的基本素质和能力。通过联络服务工作,进一步增强党代表履职意识和能力。
		时效指标	时效指标	12月底前完成。
		成本指标	成本指标	根据有关规定,压缩不必要开支,严格控制成本。
效益指标	经济效益指标	经济效益指标	通过教育培训等,推动乡村干部抓好基层党组织建设,加快村“两委”班子建设,推动乡村振兴。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神以及党支部工作条例、基层党组织选举工作条例及意识形态等,提高党员、党务工作者、党组织书记的素质和能力,推动淮南市经济社会发展。通过开展联络服务工作,让党代表履职意识和能力显著增	

				强，更好推动淮南市经济社会发展。
	社会效益指标	社会效益指标		提高农村综合治理水平，不断提高农民人均收入。通过学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神以及党支部工作条例、基层党组织选举工作条例及意识形态等等，增强党员、党务工作者、党组织书记从事本职工作的信心和决心，更好的服务我市发展。通过开展联络服务工作，让党代表履职意识和能力显著增强，更好的服务我市发展。
	生态效益指标	生态效益指标		推动树立绿色发展理念，带领党员群众加强农村生态文明建设，组织党员、群众参与山水林田湖草系统治理，加强污染防治，保护生态环境，建设美丽乡村。
	可持续影响指标	可持续影响指标		全面落实从严管党治党责任，切实强化农村基层党组织在推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定方面的领导作用，实现脱贫攻坚与乡村振兴有效接续。
满意度指标	满意度指标	满意度指标	满意度指标	≥90%